

Programme de formation
Discrimination Sociale et Protection des Droits
(N° de formation: BA-DS202503CHN)

Dates : A DÉFINIR

Durée : 49 heures.

Horaires : 09h00 - 17h00 (Compris une heure de repos) ou déterminer en fonction de la situation réelle .

Modalités et dispositifs d'exécution de la formation :

En distanciel par LES ETOILES LMS (en synchrone via un outil de visio conférence)

- Avant la formation : Une convocation vous sera transmise par mail
- Outil : Plateforme LES ETOILES LMS accessible via un lien dédié pour la connexion
- Accès lien sécurisé pour entrer le classe virtuel, télécharger les cours, répondre aux quizz, passer les test etc.
- Dispositif mis en place pour échanger entre le formateur et le stagiaire : mail, visio-conférence, chat en inter session, Ressources partagées par Google Classroom etc.

Nombre de participants : Un minimum de 3 personnes par groupe, avec un maximum de 7 personnes.

Prérequis pour la formation : Aucun.

Prix de la formation : Cours de 49h à 3185 euros.

Objectifs de la formation :

- Comprendre la discrimination sociale, connaître le cadre juridique de la lutte contre les discriminations.
- Apprendre à détecter et analyser les discriminations.
- Renforcer les capacités d'action et de plaider.
- Favoriser une société plus inclusive et égalitaire.

Délais d'accès (selon calendrier ci-dessus) : Inscription possible jusqu'à la veille du démarrage de la session

Méthodes mobilisées :

- Conférences et explications
- Analyse et discussion de cas
- Discussions de groupe et interactions
- Devoirs et feedback des étudiants

Modalités de suivi et d'évaluation :

➤ **Assiduité :**

Les formateurs rempliront une feuille d'émargement (par séance/ par stagiaire)

Les absences/ retards seront mentionnés sur la fiche d'émargement

➤ **Atteinte des objectifs :**

- Participation active en classe : prise de parole, participation aux activités, etc.
- Présentation orale et rédaction professionnelle.
- Évaluation de la performance lors des jeux de rôle.

Le formateur complète à chaque fin de séance une fiche de suivi individuelle afin de noter la progression et points à revoir/ notes et résultats aux examens.

Accessibilité PSH/PMR en cas de formation en présentiel:

PSH : La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Néanmoins, la mise en œuvre de certaines séquences pratiques nécessaires à la validation de la formation peut être rendue impérieuse en fonction du handicap. Une étude des conditions d'accès et des moyens de compensation sera réalisée en amont de l'inscription.

PMR : Le lieu de formation est accessible aux PMR

En cas de besoin spécifique, merci de prendre contact avec notre référent handicap :

M. ZHANG : +33(0)775759593

Planning détaillé et horaires fourni en annexe.

1. PLANNING

PLANNING (Les dates et les heures sont uniquement des exemples à titre illustratif)

Jour 1 (21 mars) : Théories Fondamentales sur la Discrimination Sociale

9h00 - 10h30 Introduction à la discrimination sociale

- Qu'est-ce que la discrimination ?
- Les principales formes de discrimination (raciale, sexiste, religieuse, handicap, âge, statut socio-économique, etc.)
- Origines psychologiques et sociologiques de la discrimination

10h30 - 13h00 Impact de la discrimination

- Niveau individuel : santé mentale, carrière professionnelle, relations sociales
- Niveau sociétal : coûts économiques, tensions sociales, aggravation des inégalités
- Niveau organisationnel : culture d'entreprise, responsabilité légale, réputation

13h00 - 14h00 Pause déjeuner

14h00 - 17h00 Cadres juridiques de lutte contre la discrimination

- Principaux traités internationaux (Conventions des Nations Unies, directives anti-discrimination de l'UE)
- Lois anti-discrimination dans divers pays (États-Unis, Europe, Chine, etc.)
- Études de cas réels (discrimination raciale, sexiste, professionnelle)

Jour 2 (22 mars) : Discrimination au Travail et Protection Juridique

9h00 - 10h30 Manifestations de la discrimination au travail

- Discrimination à l'embauche (âge, sexe, origine ethnique, handicap)
- Harcèlement et traitement inéquitable sur le lieu de travail
- Écart salarial et plafond de verre

10h30 - 13h00 Lois et politiques de lutte contre la discrimination au travail

- Législation anti-discrimination et droit du travail (directives européennes, Civil Rights Act des États-Unis)
- Comment défendre ses droits (plainte, médiation, action en justice)
- Stratégies des employeurs pour prévenir les discriminations

13h00 - 14h00 Pause déjeuner

14h00 - 17h00 Études de cas et stratégies de lutte

- Analyse de cas réels : procès pour discrimination réussis et échoués
- Exercices de simulation : gérer des situations de discrimination au travail
- Discussion en groupe : comment favoriser un environnement de travail inclusif?

Jour 3 (23 mars) : Discrimination de Genre et Droits des Femmes

9h00 - 10h30 Manifestations de la discrimination de genre

- Discrimination dans l'éducation, l'emploi, le mariage et la famille
- Droits des personnes LGBTQ+ et défis juridiques
- Harcèlement sexuel et violence de genre

10h30 - 13h00 Législation contre la discrimination de genre

- La Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDAW)
- Lois nationales sur l'égalité de genre
- Procédures de plainte, de recours et d'action en justice

13h00 - 14h00 Pause déjeuner

14h00 - 17h00 Études de cas et mesures de protection

- Analyse de cas réels : harcèlement sexuel, discrimination au travail
- Politiques d'inclusion des genres en entreprise, dans l'administration et l'éducation
- Stratégies de protection et recours juridiques

Jour 4 (24 mars) : Discrimination Raciale et Ethnique

9h00 - 10h30 Origines et manifestations du racisme

- Contexte historique : colonialisme, ségrégation, politiques migratoires
- Préjugés raciaux et stéréotypes dans la société contemporaine
- Discrimination institutionnelle (justice, santé, éducation, logement)

10h30 - 13h00 Législation et lutte contre la discrimination raciale

- La Convention internationale sur l'élimination de toutes les formes de discrimination raciale (CERD)
- Lois anti-racisme dans différents pays
- Rôle des ONG et des mouvements pour l'égalité raciale

13h00 - 14h00 Pause déjeuner

14h00 - 17h00 Études de cas et stratégies de lutte

- Comment réagir face au racisme ?
- Mouvements pour l'égalité raciale dans le monde
- Bonnes pratiques pour promouvoir l'égalité ethnique

Jour 5 (25 mars) : Droits des Personnes en Situation de Handicap

9h00 - 10h30 Discrimination à l'encontre des personnes en situation de handicap

- Accès limité aux infrastructures, à l'éducation et à l'emploi
- Stigmatisation et préjugés
- Discrimination envers les handicaps invisibles

10h00 - 13h00 Lois et politiques en faveur des personnes en situation de handicap

- La Convention relative aux droits des personnes handicapées (CDPH)
- Aménagements raisonnables et inclusion sociale
- Engagement des entreprises et de l'État

13h00 - 14h00 Pause déjeuner

14h00 - 17h00 Exercices pratiques et solutions

- Simulation d'une journée avec un handicap
- Conception d'un environnement de travail et d'une ville plus inclusive
- Stratégies pour favoriser l'inclusion sociale

Jour 6 (26 mars) : Discrimination à l'Ère du Numérique

9h00 - 10h30 Discrimination en ligne et fracture numérique

- Cyber-harcèlement, discours haineux, biais algorithmiques
- Stigmatisation sur les réseaux sociaux
- Inégalités d'accès aux technologies

10h30 - 13h00 Réglementation et recours contre la discrimination numérique

- Lois sur les discours haineux (UE, États-Unis, Chine)
- Protection des données et vie privée (RGPD)
- Stratégies pour contrer la discrimination en ligne

13h00 - 14h00 Pause déjeuner

14h00 - 17h00 Débat et solutions

- Rôle des plateformes numériques
- Régulation de l'IA et des algorithmes
- Bonnes pratiques pour protéger ses droits en ligne

Jour 7 (27 mars) : Défense des Droits et Changement Social

9h00 - 10h30 Mobilisation et action pour les droits humains

- Comment agir efficacement contre la discrimination ?
- Rôle des communautés et des mouvements sociaux
- Impact des ONG et des organisations internationales

10h30 - 13h00 Pratique juridique et engagement citoyen

- Rédiger une plainte ou un recours juridique
- Techniques de négociation et de plaidoyer
- Utilisation des médias et des réseaux sociaux pour la mobilisation

13h00 - 14h00 Pause déjeuner

14h00 - 17h00 Conclusion et plan d'action

- Plan d'action personnel contre la discrimination
- Responsabilité sociétale et éthique
- Examen